

CATALOGUE FORMATIONS 2025

Une offre de formation alignée sur les enjeux stratégiques des TPE / PME en matière de gestion RH :

- *Sécurisation des pratiques RH*
- *Optimisation de la gestion RH*
- *Actualisation des connaissances.*

BILAN CAMPAGNE 2024

*36 Animations
156 H de formation
1655 Stagiaires
Taux de recommandation : 100 %*



Source catalogue	Intitulé formation	Présentation	Durée (H)	Public	Animateur / concepteur
RHunning	Gérer une rupture conventionnelle: spécificités et points d'attention	<p>La rupture conventionnelle séduit de plus en plus, avec plus de 40 000 conventions signées chaque mois en France. Toutefois, ce mode de rupture peut s'avérer délicat à sécuriser.</p> <p>Cette formation pratique et interactive a été spécialement conçue pour répondre aux questions concrètes que rencontrent les professionnels dans ce domaine. Grâce à des mises en situation réalistes et des cas pratiques, les participants disposeront des outils et connaissances nécessaires pour aborder la rupture conventionnelle avec sérénité et efficacité, tout en renforçant la qualité de leurs conseils.</p>	3,5	Collaborateur	Animateur / concepteur
RHunning	Développer des missions de conseil RH : l'audit des contrats de travail	<p>Développer les missions de conseil RH est devenu un enjeu central pour de nombreux cabinets comptables. L'audit des contrats de travail est une mission à forte valeur ajoutée pour les cabinets.</p> <p>En effet, entre mentions obligatoires manquantes, clauses mal rédigées ou incomplètes, contrats non actualisés depuis l'embauche, incohérences entre le contrat et le bulletin de salaire... les irrégularités en matière de contrat de travail sont nombreuses, et le contentieux prud'homal régulier sur ce sujet.</p> <p>Les conséquences financières de contrats de travail non-conformes peuvent être lourdes pour les employeurs, mais également pour leurs conseils.</p> <p>Cette formation propose une approche opérationnelle et concrète pour :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Identifier les situations à risque et les non-conformités dans les contrats de travail ; • Structurer une mission d'audit pas à pas, en tenant compte des spécificités de chaque client ; • Proposer des solutions adaptées pour régulariser les contrats et prévenir les contentieux. 	3,5	EC / chef de mission	Animateur / concepteur

Source catalogue	Intitulé formation	Présentation	Durée (H)	Public	Animateur / concepteur
RHunning	Développer des missions de conseil RH : l'audit de conformité sociale	<p>Développer les missions de conseil RH est devenu un enjeu central pour de nombreux cabinets comptables. L'audit de conformité sociale est une mission à forte valeur ajoutée pour les cabinets.</p> <p>En effet, les obligations sociales légales et conventionnelles sont nombreuses et évolutives, soumettant les organisations à des risques de contentieux ou de redressement importants.</p> <p>Au programme de cette formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les enjeux de la conformité sociale et les principaux risques pour les entreprises ; • Structurer une mission d'audit efficace : de la préparation à l'analyse des écarts et à la formalisation de recommandations opérationnelles ; • Découvrir comment valoriser cette mission pour développer d'autres prestations sociales à forte valeur ajoutée. 	3,5	EC / chef de mission	Animateur / concepteur
RHunning	Le diagnostic « rémunérations et avantages sociaux », une mission à forte valeur ajoutée	<p>Développer les missions de conseil RH est devenu un enjeu central pour de nombreux cabinets comptables. Accompagner ses clients dans la définition de la politique de rémunération de l'entreprise est une mission à forte valeur ajoutée pour les cabinets.</p> <p>En effet, la rémunération est pour les employeurs un élément central d'attractivité et de fidélisation du personnel. Mais chaque mode de rémunération a ses spécificités, et de nombreuses entreprises s'interrogent sur les différents modes de rémunération envisageables, et leur coût réel.</p> <p>Objectifs de cette formation :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Maîtriser les fondamentaux des différents modes de rémunération et leurs implications pour les entreprises ; • Acquérir une méthodologie pour structurer une mission efficace, de l'analyse des besoins de l'entreprise à la proposition d'un package de rémunération optimisé ; • Découvrir comment cette mission peut devenir un point de départ pour développer d'autres prestations sociales et RH. 	3,5	Tous	Animateur / concepteur

Source catalogue	Intitulé formation	Présentation	Durée (H)	Public	Animateur / concepteur
RHunning	Entretiens RH : sécurisez et optimisez les pratiques de vos clients	<p>L'employeur est soumis à un certain nombre d'entretiens obligatoires avec les salariés (entretiens professionnels, entretien télétravail, entretien forfait-jours, entretien d'évaluation...), parfois méconnus ou non effectués. Les conséquences de pratiques non-conformes peuvent être lourdes pour les employeurs, mais également pour leurs conseils.</p> <p>Dès lors, accompagner ses clients dans l'organisation de leurs entretiens obligatoires est une mission de conseil RH à forte valeur ajoutée pour le cabinet, pour les aider à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • respecter leurs obligations sociales (quels entretiens ? pour quelle population ?...); • structurer leurs campagnes d'entretiens (quelles questions aborder ? comment mener l'entretien ? quels outils utiliser ? ...); • améliorer leur gestion RH au quotidien. <p>Au travers d'illustrations pratiques, venez découvrir comment structurer efficacement une mission d'organisation des entretiens RH, et capitaliser sur cette mission pour développer d'autres missions sociales complémentaires.</p>	3,5	EC / chef de mission	Animateur / concepteur
RHunning	Organiser l'élection du CSE et assurer sa mise en place opérationnelle NOUVEAUTE CATALOGUE 2025	<p>La mise en place du Comité Social et Économique (CSE) est une obligation à partir de 11 salariés. Pourtant, son organisation et son déploiement opérationnel représentent souvent un défi pour les employeurs, notamment en raison de la complexité des règles électorales et des enjeux liés à la mise en place effective du CSE.</p> <p>Au travers d'illustrations pratiques, cette formation vous permettra de :</p> <ul style="list-style-type: none"> • Comprendre les obligations légales liées à l'élection du CSE (seuils d'effectifs, calendrier, organisation des élections); • Maîtriser les étapes clés pour structurer et superviser le processus électoral en conformité avec la réglementation; • Conseiller vos clients sur la mise en place opérationnelle du CSE (périmètre des attributions, relations entre employeur et élus, obligations de formation, organisation des réunions...), • Renforcer votre position de partenaire stratégique en matière de gestion sociale. 	2	Tous	Animateur / concepteur

Source catalogue	Intitulé formation	Présentation	Durée (H)	Public	Animateur / concepteur
RHunning	Effectuer le diagnostic RH de vos clients : par où commencer ? NOUVEAUTE CATALOGUE 2025	Difficultés de recrutement, développement des compétences des salariés, gestion des relations professionnelles, respect des obligations sociales..., les employeurs sont confrontés à de nombreux défis en matière de gestion RH. Conscients des besoins d'accompagnement de leurs clients sur ces sujets, de plus en plus de cabinets comptables souhaitent proposer de nouvelles offres d'accompagnement RH pour optimiser le fonctionnement interne, améliorer les performances et favoriser la croissance de leurs clients. Au travers d'exemples pratiques, cette formation vous donnera les clés pour diagnostiquer les pratiques RH de vos clients, et leur proposer un accompagnement adapté à leurs besoins.	2	EC / chef de mission	Animateur / concepteur
RHunning	Anticipez les changements : maîtrisez les réformes sociales / RH 2025 NOUVEAUTE CATALOGUE 2025	De nombreuses réformes auront un impact direct sur la gestion des ressources humaines et les pratiques sociales des entreprises. Cette formation vous permettra de : <ul style="list-style-type: none"> • Décrypter les nouvelles réglementations sociales et leurs implications pour vos clients ; • Identifier les actions prioritaires à mettre en œuvre pour accompagner vos clients dans leur mise en conformité ; • Comprendre les enjeux stratégiques et opérationnels des réformes pour mieux conseiller et anticiper ; • Valoriser votre rôle de conseil en identifiant des opportunités de missions RH à forte valeur ajoutée. Cette formation est périodiquement actualisée pour tenir compte des dernières évolutions législatives et réglementaires.	2	Tous	Animateur / concepteur

Source catalogue	Intitulé formation	Présentation	Durée (H)	Public	Animateur / concepteur
CFPC	Appliquer la nouvelle CCN Métallurgie en 2024 : comment accompagner nos clients ? MAJ 2024	Une nouvelle convention collective unique, applicable à l'ensemble des salariés de la métallurgie, remplace à partir de 2023 et 2024 l'ancienne convention collective nationale et les 76 conventions collectives territoriales. Refonte de la classification des emplois, des aménagements du temps de travail, de la grille de rémunération, des garanties en matière de protection sociale complémentaire ... de nombreuses modifications d'ampleur imposent aux cabinets d'informer leurs clients et de planifier les actions de mise en conformité nécessaires.	3,5	Collaborateur	Animateur / concepteur
CFPC	Développez des prestations de conseil RH : de nouvelles missions pour le cabinet. MAJ 2024	Proposer à ses clients une offre élargie en social n'est pas toujours simple. Faute de disponibilités ou de ressources adaptées, la mission sociale se limite souvent en pratique à la simple gestion des bulletins de paie et des contrats de travail. Pourtant, les besoins d'accompagnement des clients sont souvent plus larges. Comment développer le conseil RH en cabinet ? Comment identifier, structurer et valoriser ces prestations ? Quels moyens mobiliser ? Comment mobiliser le dispositif PCRH ? Quels outils utiliser ?	7	EC / chef de mission	Animateur / concepteur
CFPC	Santé/sécurité au travail : les nouvelles obligations et sources de contentieux. MAJ 2024	Comment répondre aux obligations du Code du travail en prenant les mesures nécessaires pour assurer la sécurité et protéger la santé physique et mentale des travailleurs ? Quelles actions mettre en place pour prévenir les contentieux ? Parmi les questions traitées : l'obligation générale de sécurité, les principales obligations de l'employeur l'identification des nouvelles sources de contentieux (risques psychosociaux, harcèlement, l'organisation du travail...), les clés pour agir.	3,5	Tous	Animateur / concepteur

Source catalogue	Intitulé formation	Présentation	Durée (H)	Public	Animateur / concepteur
CFPC	Comment gérer les inaptitudes au travail ? Les clés pour tout maîtriser. MAJ 2024	Cette formation permet au collaborateur d'appréhender l'inaptitude dans sa globalité, de l'arrêt du salarié au solde de tout compte, au regard de la multiplication des avis d'inaptitude. Contenu détaillé : situations pouvant aboutir à une inaptitude ; traitement de l'avis d'inaptitude ; suites de l'avis d'inaptitude, reclassement et procédure de rupture ; contestation judiciaire de l'avis d'inaptitude...	3,5	Collaborateur	Animateur / concepteur
CFPC	Se lancer dans les missions RH PARCOURS PROFESSION COMPTABLE 2030	Ce module présente les enjeux liés au développement de nouvelles missions RH dans les cabinets pour enrichir les missions paie traditionnelles. Il permet de comprendre la posture à adopter non seulement vis-à-vis des clients (écoute, détection des missions) mais aussi au sein du cabinet. Il présente la démarche nécessaire à la mise en place de ces missions au sein du cabinet. Ce module accompagne les participants dans leurs premiers pas vers ces nouvelles missions d'accompagnement RH.	14	Collaborateur	Animateur
CFPC	Les premières missions RH PARCOURS PROFESSION COMPTABLE 2030	Ce module mixte (e-learning/présentiel) s'adresse aux collaborateurs du service paie / social qui souhaitent intervenir sur des missions d'accompagnement RH auprès de leurs clients. Il permet de découvrir les nouvelles missions pouvant être proposées en matière de RH : quels objectifs ? pour quels clients ? avec quelle méthodologie ? quels livrables ? La journée en présentiel consiste à mettre en œuvre des acquis au travers d'exercices pratiques permettant de proposer une mission d'organisation des entretiens RH chez un client.	14	Collaborateur	Animateur / concepteur
CFPC	Accompagner les clients dans leur performance RH : optimisation des rémunérations, contrôle de gestion sociale, conduite des entretiens PARCOURS PROFESSION COMPTABLE 2030 NOUVEAUTE 2025	Ce module mixte (e-learning/présentiel) s'adresse aux intervenants du pôle paie/social des cabinets qui souhaitent intervenir sur des missions d'accompagnement RH auprès de leurs clients. Il permet de découvrir trois nouvelles missions RH qui peuvent venir enrichir les missions paie traditionnelles des cabinets : l'optimisation des rémunérations, le contrôle de gestion sociale et la conduite des entretiens des salariés. Il présente le contenu de la mission, le cadre dans lequel elle s'inscrit, les clients auxquels elle s'adresse et les bénéfices pour le client. Il propose, par ailleurs, une méthodologie pour la mise en place concrète de la mission, la définition des objectifs, des prérequis, des outils, du plan d'actions/de déploiement étape par étape.	14	Collaborateur / responsable service	Animateur / concepteur

Nicolas GALLISSOT / RHunning

Accompagnement RH des TPE / PME depuis 25 ans



DRH
Groupe VDL multi-sites



Responsable conseil social
Ordre des experts-comptables



Directeur général associé
Cabinet d'expertise comptable



DEA droit social



Formateur agréé
Ordre des experts-comptables
Organismes de formation professionnelle

Fondateur du cabinet RHunning

*Conseil
RH à temps partagé
Mise en conformité sociale
Formation professionnelle*



CONTACT: Nicolas GALLISSOT

*6, rue Claude Brousson 30000 NIMES
ng@rhunning.fr
07.50.66.45.91
<https://rhunning.fr>
Organisme de formation n° 76300546730*