



# CATALOGUE FORMATIONS RHunning

*Organisme de formation n° 76300546730*

# Une offre de formation dédiée à la gestion RH

*RHunning accompagne les cabinets et les entreprises pour transformer leurs obligations sociales 2026 en leviers de sécurisation et de performance.*

*Notre offre de formation est ainsi structurée autour de 3 axes :*

Sécuriser les  
pratiques RH et  
réduire les  
risques sociaux



Développer des  
missions de  
conseil RH en  
cabinet  
comptable



Transparence  
salariale et  
égalité de  
rémunération :  
nouvelles  
obligations 2026

# #1 Sécuriser les pratiques RH et réduire les risques sociaux

*Pour les cabinets et les entreprises souhaitant fiabiliser leurs pratiques RH et prévenir les risques*

## **Diagnostic RH : identifier les risques et prioriser les actions**

- *Méthodologie et outils pour analyser la conformité RH d'une organisation et bâtir un plan d'actions*
- *3,5 H (Distanciel/Présentiel)*

## **Santé / sécurité au travail : maîtriser les obligations clés**

- *DUERP, formations obligatoires, actions de prévention, responsabilité de l'employeur...*
- *3,5 H (Distanciel/Présentiel)*



# #1 Sécuriser les pratiques RH et réduire les risques sociaux

*Pour les cabinets et les entreprises souhaitant fiabiliser leurs pratiques RH et prévenir les risques*



**Entretiens professionnels et annuels : sécuriser la conformité et créer de la valeur**

- *Méthodologie et outils pour organiser des campagnes d'entretiens efficaces et exploitables*
- *3,5 H (Distanciel/Présentiel)*



**Mise en place et gestion du CSE : prévenir les situations à risque**

- *Organisation des élections, mise en place du CSE, informations-consultations, dialogue social et pratiques sensibles*
- *3,5 H (Distanciel/Présentiel)*



# #1 Sécuriser les pratiques RH et réduire les risques sociaux

*Pour les cabinets et les entreprises souhaitant fiabiliser leurs pratiques RH et prévenir les risques*

## **Réaliser un audit social : de l'identification des risques au plan d'actions**

- *Méthodologie et outils, identification des zones de risques, construction d'un plan d'actions*
- *3,5 H (Distanciel/Présentiel)*

## **Optimisation de la rémunération et des avantages sociaux des salariés**

- *Identification des pratiques et avantages sociaux disponibles, diagnostic et optimisation*
- *3,5 H (Distanciel/Présentiel)*

## #2 Développer des missions RH en cabinet comptable

*Pour transformer les obligations sociales en missions de conseil structurées, valorisables et récurrentes.*

**Développez les prestations de conseil RH : de nouvelles missions pour le cabinet**

- *Identifier, structurer et vendre des missions de conseil RH*
- *7 H (Présentiel)*

 **Construire son offre d'accompagnement RH**

- *Diagnostic de l'offre existante, positionnement, tarification, structuration d'une offre sur-mesure*
- *14 H - Session individuelle (Présentiel)*

## #2 Développer des missions RH en cabinet comptable

*Pour transformer les obligations sociales en missions de conseil structurées, valorisables et récurrentes.*



### Se lancer dans les missions RH

- *Développement des nouvelles missions RH, adaptation des compétences aux nouvelles missions...*
- *7 H E-learning + 7 H Présentiel*



### Les premières missions RH

- *Organisation des missions « Diagnostic RH » et « Recrutement et intégration »*
- *7 H E-learning + 7 H Présentiel*

## #2 Développer des missions RH en cabinet comptable

*Pour transformer les obligations sociales en missions de conseil structurées, valorisables et récurrentes.*



**Accompagner les clients dans leur performance RH**

- *Organisation des missions « Optimisation des rémunérations », « contrôle de gestion sociale », « conduite des entretiens »*
- *7 H E-learning + 7 H Présentiel*

**Réaliser un diagnostic RH client : par où commencer et comment structurer la mission ?**

- *Méthodologie, outils, livrables et posture de conseil*
- *2 H (Distanciel)*




# #3 Transparence salariale et égalité de rémunération

*Pour identifier les nouvelles obligations 2026 et construire une politique salariale interne conforme*



**Transparence des  
rémunérations :  
maîtriser la nouvelle  
directive européenne  
et ses impacts**

- *Nouvelles obligations, risques et calendrier de mise en conformité*
- *2 H (Distanciel)*



**Construire une  
politique salariale  
conforme et attractive  
: méthodologie et  
outils**

- *Diagnostic des pratiques, grilles salariales, critères objectifs et justification des écarts, check-list*
- *2 H (Distanciel)*

# Bilan de la campagne 2025

**36 Animations**

**152 Heures de  
formation**

**+1100 Stagiaires**

**80 %  
Appréciations TB**

# L'intervenant : Nicolas GALLISSOT

J'accompagne depuis 25 ans les entreprises et cabinets comptables à sécuriser leurs pratiques RH et à structurer des missions de conseil à forte valeur ajoutée.



## Fondateur en 2020 du cabinet RHunning

*Consulting*  
*DRH à temps partagé*  
*Mise en conformité sociale*  
*Formation professionnelle*

## Créateur d'outils de mise en conformité

*MA CHECKLIST RH*  
*Social 360 by MyFides*

# Contact

---



**Nicolas GALLISSOT**

*RHunning  
30, rue Mûrier d'Espagne  
30000 NIMES  
ng@rhunning.fr  
07.50.66.45.91  
<https://rhunning.fr>*