



# CATALOGUE FORMATIONS RRunning

*Organisme de formation n° 76300546730*

# Une offre de formation dédiée à la gestion RH

*RHunning accompagne les cabinets et les entreprises pour transformer leurs obligations sociales 2026 en leviers de sécurisation et de performance.*

*Notre offre de formation est ainsi structurée autour de 3 axes :*

Sécuriser les pratiques RH et réduire les risques sociaux



Développer des missions de conseil RH en cabinet comptable



Transparence salariale et égalité de rémunération : nouvelles obligations 2026

# #1 Sécuriser les pratiques RH et réduire les risques sociaux

*Pour les cabinets et les entreprises souhaitant fiabiliser leurs pratiques RH et prévenir les risques*

## Diagnostic RH : identifier les risques et prioriser les actions

- Méthodologie et outils pour analyser la conformité RH d'une organisation et bâtir un plan d'actions
- 3,5 H (Distanciel/Présentiel)

## Santé / sécurité au travail : maîtriser les obligations clés

- DUERP, formations obligatoires, actions de prévention, responsabilité de l'employeur...
- 3,5 H (Distanciel/Présentiel)

NEW

# #1 Sécuriser les pratiques RH et réduire les risques sociaux

*Pour les cabinets et les entreprises souhaitant fiabiliser leurs pratiques RH et prévenir les risques*



## Entretiens professionnels et annuels : sécuriser la conformité et créer de la valeur

- *Méthodologie et outils pour organiser des campagnes d'entretiens efficaces et exploitables*
- *3,5 H (Distanciel/Présentiel)*

## Mise en place et gestion du CSE : prévenir les situations à risque

- *Organisation des élections, mise en place du CSE, informations-consultations, dialogue social et pratiques sensibles*
- *3,5 H (Distanciel/Présentiel)*

# #1 Sécuriser les pratiques RH et réduire les risques sociaux

*Pour les cabinets et les entreprises souhaitant fiabiliser leurs pratiques RH et prévenir les risques*

## Réaliser un audit social : de l'identification des risques au plan d'actions

- Méthodologie et outils, identification des zones de risques, construction d'un plan d'actions
- 3,5 H (Distanciel/Présentiel)

## Optimisation de la rémunération et des avantages sociaux des salariés

- Identification des pratiques et avantages sociaux disponibles, diagnostic et optimisation
- 3,5 H (Distanciel/Présentiel)

## #2 Développer des missions RH en cabinet comptable

*Pour transformer les obligations sociales en missions de conseil structurées, valorisables et récurrentes.*

### Développez les prestations de conseil RH : de nouvelles missions pour le cabinet

- Identifier, structurer et vendre des missions de conseil RH
- 7 H (Présentiel)

### Construire son offre d'accompagnement RH

- Diagnostic de l'offre existante, positionnement, tarification, structuration d'une offre sur-mesure
- 14 H - Session individuelle (Présentiel)

NEW

## #2 Développer des missions RH en cabinet comptable

*Pour transformer les obligations sociales en missions de conseil structurées, valorisables et récurrentes.*

### Se lancer dans les missions RH

- Développement des nouvelles missions RH, adaptation des compétences aux nouvelles missions...
- 7 H E-learning + 7 H Présentiel

### Les premières missions RH

- Organisation des missions « Diagnostic RH » et « Recrutement et intégration »
- 7 H E-learning + 7 H Présentiel



## #2 Développer des missions RH en cabinet comptable

*Pour transformer les obligations sociales en missions de conseil structurées, valorisables et récurrentes.*



**Accompagner les clients dans leur performance RH**

- *Organisation des missions « Optimisation des rémunérations », « contrôle de gestion sociale », « conduite des entretiens »*
- *7 H E-learning + 7 H Présentiel*

**Réaliser un diagnostic RH client : par où commencer et comment structurer la mission ?**

- *Méthodologie, outils, livrables et posture de conseil*
- *2 H (Distanciel)*

# #3 Transparence salariale et égalité de rémunération

*Pour identifier les nouvelles obligations 2026 et construire une politique salariale interne conforme*

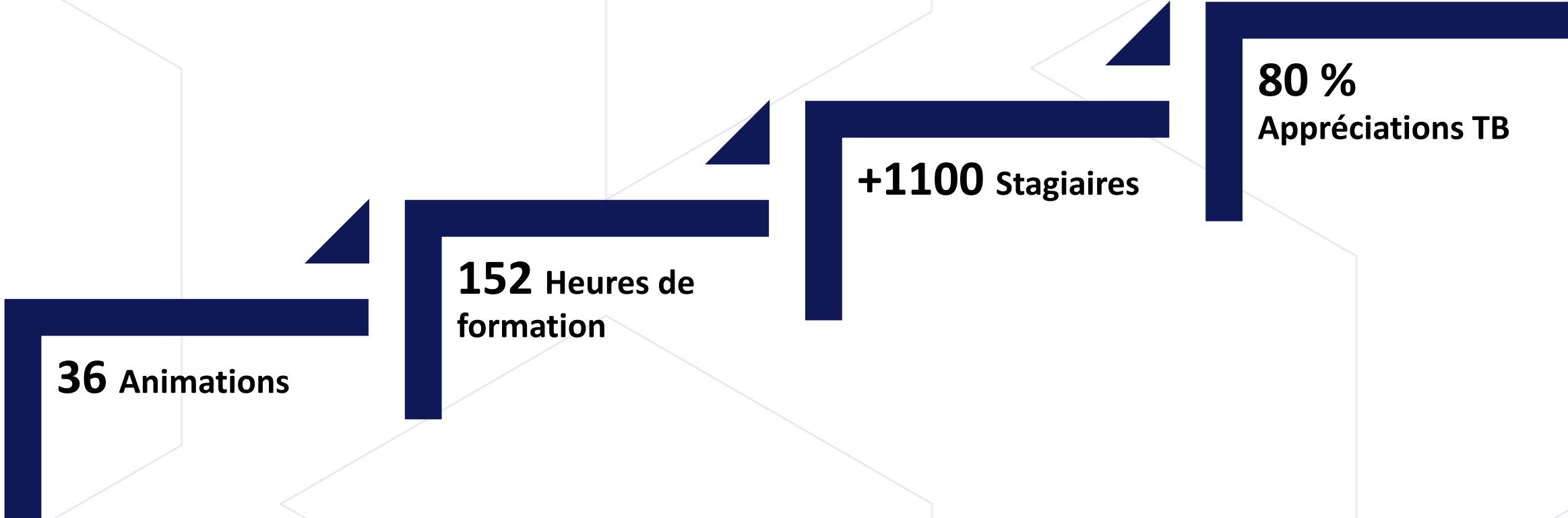
 **Transparence des rémunérations : maîtriser la nouvelle directive européenne et ses impacts**

- *Nouvelles obligations, risques et calendrier de mise en conformité*
- *2 H (Distanciel)*

 **Construire une politique salariale conforme et attractive : méthodologie et outils**

- *Diagnostic des pratiques, grilles salariales, critères objectifs et justification des écarts, check-list*
- *2 H (Distanciel)*

# Bilan de la campagne 2025



# L'intervenant : Nicolas GALLISSOT

J'accompagne depuis 25 ans les entreprises et cabinets comptables à sécuriser leurs pratiques RH et à structurer des missions de conseil à forte valeur ajoutée.



## Fondateur en 2020 du cabinet RHunning

*Consulting  
DRH à temps partagé  
Mise en conformité sociale  
Formation professionnelle*

## Créateur d'outils de mise en conformité

*MA CHECKLIST RH  
Social 360 by MyFides*

# Contact



*Nicolas GALLISSOT*

RHunning  
30, rue Mûrier d'Espagne  
30000 NIMES  
[ng@rrunning.fr](mailto:ng@rrunning.fr)  
07.50.66.45.91  
<https://rrunning.fr>