

CATALOGUE FORMATIONS RHUNNING 2024

Titre	Présentation	Durée (H)
<p>La rupture conventionnelle : spécificités et points d'attention</p>	<p>La rupture conventionnelle connaît un grand succès, avec plus de 40.000 conventions signées chaque mois en France. Mais il n'est pas toujours facile de savoir comment sécuriser ce mode de rupture.</p> <p>Cette formation répond de manière opérationnelle aux nombreuses questions pratiques que se posent les cabinets comptables lorsqu'ils conseillent leurs clients en la matière. Illustrée par de mises en situation pratiques, la formation permettra aux participants d'identifier les points d'attention spécifiques, de sécuriser leurs missions d'accompagnement et d'envisager des modes alternatifs de rupture.</p>	<p>3,5</p>
<p>Développer des missions de conseil RH : l'audit des contrats de travail</p>	<p>Développer les missions de conseil RH est devenu un enjeu central pour de nombreux cabinets comptables. L'audit des contrats de travail est une mission à forte valeur ajoutée pour les cabinets.</p> <p>En effet, entre mentions obligatoires manquantes, clauses mal rédigées ou incomplètes, contrats non actualisés depuis l'embauche, incohérences entre le contrat et le bulletin de salaire... les irrégularités en matière de contrat de travail sont nombreuses, et le contentieux prud'homal régulier sur ce sujet.</p> <p>Les conséquences financières de contrats de travail non-conformes peuvent être lourdes pour les employeurs, mais également pour leurs conseils.</p> <p>Au travers d'illustrations pratiques, venez découvrir comment structurer une mission d'audit des contrats de travail efficace, de l'identification des situations à risque à la régularisation des non-conformités.</p>	<p>3,5</p>
<p>Développer des missions de conseil RH : l'audit de conformité sociale</p>	<p>Développer les missions de conseil RH est devenu un enjeu central pour de nombreux cabinets comptables. L'audit de conformité sociale est une mission à forte valeur ajoutée pour les cabinets.</p> <p>En effet, les obligations sociales légales et conventionnelles sont nombreuses et évolutives, soumettant les organisations à des risques de contentieux ou de redressement importants.</p> <p>Les conséquences financières de pratiques non-conformes peuvent être lourdes pour les employeurs, mais également pour leurs conseils.</p> <p>Au travers d'illustrations pratiques, venez découvrir comment structurer une mission d'audit de conformité sociale efficace, et comment capitaliser sur cette mission pour développer de nombreuses missions sociales.</p>	<p>3,5</p>

Titre	Présentation	Durée (H)
<p align="center">Développer des missions de conseil RH : définir la politique de rémunération de l'entreprise</p> <p align="center">NOUVEAUTE CATALOGUE 2024</p>	<p>Développer les missions de conseil RH est devenu un enjeu central pour de nombreux cabinets comptables. Accompagner ses clients dans la définition de la politique de rémunération de l'entreprise est une mission à forte valeur ajoutée pour les cabinets.</p> <p>En effet, la rémunération est pour les employeurs un élément central d'attractivité et de fidélisation du personnel. Mais chaque mode de rémunération a ses spécificités, et de nombreuses entreprises s'interrogent sur les différents modes de rémunération envisageables, et leur coût réel.</p> <p>Qu'il s'agisse de rémunération directe (salaire et rémunération variable) ou indirecte (épargne salariale, prime de partage de la valeur, avantages sociaux...), comment composer un package de rémunération optimisé et répondant aux enjeux de ses clients ?</p> <p>Au travers d'illustrations pratiques, venez découvrir comment structurer une mission « politique de rémunération » efficace et capitalisez sur cette mission pour développer de nombreuses missions sociales.</p>	3,5
<p align="center">Développer des missions de conseil RH : organiser les entretiens obligatoires</p>	<p>L'employeur est soumis à un certain nombre d'entretiens obligatoires avec les salariés (entretiens professionnels, entretien télétravail, entretien forfait-jours...), parfois méconnus ou non effectués. Les conséquences de pratiques non-conformes peuvent être lourdes pour les employeurs, mais également pour leurs conseils.</p> <p>Dès lors, accompagner ses clients dans l'organisation de leurs entretiens obligatoires est une mission de conseil RH à forte valeur ajoutée pour le cabinet, pour les aider à :</p> <ul style="list-style-type: none"> • respecter leurs obligations sociales (quels entretiens ? pour quelle population ?...); • structurer leurs campagnes d'entretiens (quelles questions aborder ? comment mener l'entretien ? quels outils utiliser ? ...); • mais aussi leur permettre de capitaliser sur ces moments d'échanges avec les salariés (comment exploiter au mieux les informations recueillies lors de l'entretien ?) pour améliorer leur gestion RH au quotidien. <p>Au travers d'illustrations pratiques, venez découvrir comment structurer efficacement une mission d'organisation des entretiens obligatoires, et capitaliser sur cette mission pour développer d'autres missions sociales complémentaires.</p>	3,5



Contact : Nicolas GALLISSOT

RHunning

Siège social : 6, rue Claude Brousson 30000 NIMES

Bureaux : 30, rue du Murier d'Espagne 30000 NIMES

ng@rhunning.fr

07.50.66.45.91

<https://rhunning.fr>

*Organisme de formation enregistré sous le
n° 76300546730 cet enregistrement ne vaut pas
agrément de l'Etat.*