

Spécial
Dirigeants /
services RH

Transparence des rémunérations & égalité professionnelle

*Anticiper et se mettre en
conformité*

*Structurer sa politique de
rémunération interne*

Préparez votre entreprise à la transparence salariale !

La Directive européenne 2023/970 va être transposée dans les tous prochains mois. En permettant aux salariés de demander des informations précises en matière de rémunération et en instaurant de nouvelles obligations à la charge de l'employeur, **cette réglementation contraint les dirigeants à être plus transparents sur un sujet jusqu'ici tabou... la rémunération.**

Plusieurs mesures clés :

- Droit individuel et collectif à l'information sur les rémunérations
- Transparence salariale dès le recrutement
- Nouvel index égalité professionnelle
- Mesure des écarts salariaux à poste de valeur égale.

Maîtriser les enjeux de cette nouvelle réglementation et anticiper les actions à mettre en place au niveau de votre gestion RH, c'est structurer votre politique salariale et améliorer votre marque employeur.

Que vous souhaitiez vous former sur ces nouvelles obligations, diagnostiquer vos pratiques internes ou structurer votre politique salariale, nous adaptons notre expertise à votre besoin.



Notre expertise

RHunning, cabinet de conseil créé en 2020, et Balle Neuve, cabinet de conseil créé en 2017 sont spécialisés dans l'accompagnement des dirigeants dans leurs enjeux de gestion RH : sécurisation juridique, structuration des organisations, outillage en gestion des compétences, classification et politiques de rémunération associées.

Nous avons développé une expertise complémentaire dans l'accompagnement RH des PME/ETI, sociétés en forte croissance et cabinets comptables en matière de rémunération.

Grâce à cette expertise, vous ne subissez plus vos obligations sociales. Vous prenez une longueur d'avance !

Vos intervenants

Nicolas GALLISSOT - DRH & Conseil RH

25 ans d'expérience RH



- DRH à temps partagé et Consultant RH, fondateur de RHunning
- Ancien responsable social de l'Ordre des Experts comptables
- Expérience multisectorielle (formation, conseil, milieu associatif, expertise-comptable...)

Olivia CHAMBRETTE - DRH & Conseil RH

23 ans d'expérience RH



- DRH à temps partagé et consultante RH, fondatrice de Balle Neuve
- Juriste en droit social et coach professionnelle certifiée
- Expérience multisectorielle (BTP, formation, industrie, conseil, biotechnologie ...)

Notre offre

Notre accompagnement dédié aux dirigeants et services RH est né d'un constat : les règles internes en matière de rémunération sont souvent non formalisées et les employeurs manquent d'outils (grilles de salaires internes, fiches de poste, critères d'évaluation...) pour manager leurs équipes, notamment dans les structures de moins de 50 salariés.

La transposition de la directive européenne sur la transparence des salaires va soumettre de nombreuses organisations à un risque contentieux et financier élevé.

Experts en gestion RH et politique de rémunérations, et après des années d'accompagnement d'entreprises sur ces sujets, il nous a paru évident d'épauler les dirigeants et services RH dans leur propre mise en conformité, avec méthode, recul et confidentialité.

L'objectif est de leur offrir un cadre clair et accessible, pour leur permettre de sécuriser leurs pratiques, fidéliser leurs collaborateurs, tout en leur donnant les outils pour appréhender sereinement la réforme.

Avec l'offre **DECOUVERTE**, vous maîtrisez les enjeux RH de cette nouvelle réglementation.

Avec l'offre **DIAGNOSTIC**, vous transformez une contrainte réglementaire en véritable levier stratégique.

Offre 1 : DÉCOUVERTE

*Comprendre les nouvelles obligations en matière
de transparence salariale et d'égalité
professionnelle*

Offre 1 : DÉCOUVERTE

Comprendre les nouvelles obligations en matière de transparence salariale et d'égalité professionnelle, anticiper leur mise en œuvre et prendre des décisions éclairées

Notre engagement :

En 1H, vous :

- faites le point sur vos nouvelles obligations
- êtes en mesure d'identifier les zones de risque de votre structure
- repartez avec des outils de mise en œuvre pratique

Format de la formation :

Formation en distanciel - 1H
Comité restreint

Tarif :

Formation gratuite

Public concerné :

- Dirigeant
- Service RH

Bénéfices concrets :

- Clarification de vos obligations
- Identification des angles morts dans les pratiques internes RH
- Prévention des risques juridiques et réputationnels

Contenu :

- Cadre juridique et obligations (directive 2023/970; projet de loi de transposition)
- Risques en cas de non-conformité
- Identification des enjeux pratiques
- Bonnes pratiques et préconisations

Livrables inclus :

- Support de formation
- Check-list de mise en conformité

Le + : accès à notre auto-diagnostic simplifié

Offre 2 : **DIAGNOSTIC**

Évaluation personnalisée des process internes

*Préconisations et plan d'action de mise en
conformité*

Offre 2 : DIAGNOSTIC

Évaluer vos pratiques en matière de rémunération, définir un plan de mise en conformité opérationnel

Notre engagement :

Vous bénéficiez :

- d'un **diagnostic personnalisé** de vos pratiques RH internes (recrutement, classification, entretiens RH, composantes de la rémunération, fiches de poste...)
- d'une **cartographie de vos zones de risques**,
- et d'un **plan d'actions** structurant.

Vous avez les clés pour vous mettre en conformité, valoriser vos pratiques sociales et prévenir les réclamations internes.

Format :

Mission individualisée au forfait en distanciel

Date de restitution définie avec le dirigeant

Tarif :

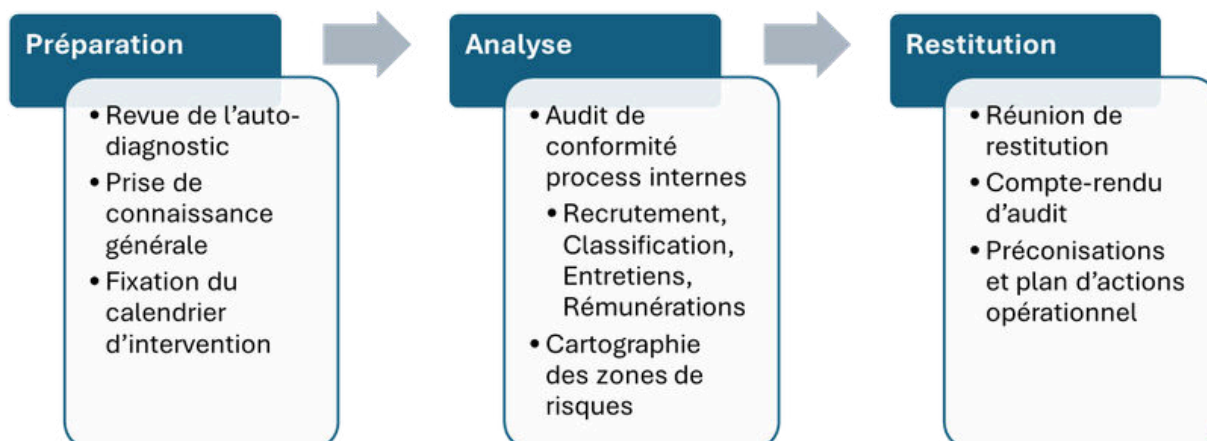
2 000 € HT - Acompte 30 %

Bénéfices concrets :

- Sécurisation de vos obligations RH
- Anticipation des risques contentieux.

Le + : un plan d'actions opérationnel adapté à votre structure

Modalités d'intervention et livrables :



Et si vous souhaitez aller plus loin...

Vous souhaitez aller plus loin et être accompagné dans la structuration de votre politique salariale interne ?

Nous vous proposons des accompagnements complémentaires adaptés à vos besoins :

- Parcours de formation « Transparence salariale et égalité de rémunération » 2 x 2 H
 - Nouvelles obligations, risques et calendrier de mise en conformité
 - Diagnostic des pratiques, grilles salariales, critères objectifs et justification des écarts, check-list
- Mise en conformité des process RH internes
- Formalisation de votre politique salariale
- Mise en place d'une grille de salaire
- Pesée des postes...

Ensemble, transformons ces nouvelles obligations en levier stratégique pour votre entreprise !

Inscrivez-vous dès maintenant à notre prochaine session **DECOUVERTE**

Contactez-nous si vous souhaitez réaliser votre **DIAGNOSTIC**



ng@rhunning.fr



07 50 66 45 91



30, rue Mûrier d'Espagne, 30 000 Nîmes



<https://rhunning.fr>